

株式会社 森川組 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月22日～平成33年11月21日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：技術職の女性を現員の1人から2人に増加させる。

〈 取組内容 〉

- ・平成28年12月～ 技術系の女性の応募を増やすために、当社のパンフレット内容を見直し、改定する。
- ・平成29年 1月～ 大学、高専、高校に対し女性技術職員採用に向けた当社の取り組みに関する情報提供。
- ・平成29年 4月～ 学生向けの企業説明会、現場視察を定期的に開催し、女性が働ける職場であることを説明する。